

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 305 г.Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mbdou305.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mbdou305.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/AnyScanner_10_12_2023.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/plan-meropriyatiy-po-realizatsii-polozheniya-o-sisteme-nastavnichestva.html
Наличие Программы наставничества ОО	https://mbdou305.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Programma_nastavnichestvaMBDOU_305_1.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-naznachenii-kuratorov-i-nastavnikov-vnedreniya-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html

Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://mbdou305.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/ppn_chepila_tartysheva.pdf https://mbdou305.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/ppn-shepelina-subbacheva.html https://mbdou305.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/pnn-luneva-sherstneva-1.html https://mbdou305.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/ppn-volkova-abashina.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4/4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://mbdou305.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Dokument_Microsoft_Word.pdf https://mbdou305.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/prikaz_no_01_190_ot_02.11.2023.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	11,8 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников	4

образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	11,8%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://mbdou305.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/ https://mbdou305.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	https://mbdou305.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Трансляция лучших практик в СМИ	https://vk.com/wall-193436856_2159 https://vk.com/wall-193436856_2158 Госпаблик сайт ВК
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%

Эффективность программы наставничества	16 баллов. Оптимальный уровень

Заведующий МБДОУ № 305

Н.С.Фадеева

