

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 305 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/plan-meropriyatiy-dorozhnaya-karta-po-realizatsii-polozheniya-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-obrazovatelnoy-organizatsii.html
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-po-nastavnichestvu-na-2024-2025-god.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-01-149-ot-05092024-o-naznachenii-kuratorov-i-nastavnikov.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPPrJRxiUFoewruE69yFMxfsBNhDmPUxwsrLD33w5xpRWuGzBzkBSzqurI27XzjZIsW0ePt93ywKgM0gEa0EufXPuqgP5Q174CZym9UgeLYpnQecjpoW5QHfIVipv2sBjUBQSOI8HQ_dhVQ%3D%3D%3Fsign%3DqDsZRTfgglSuQokds-Cyx89H9BncFCwJnDRFwFQ

	SzI%3D&name=List_Microso ft_Excel.xlsx&nosw=1
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/analiticheskaya-karta-zakrepyayuschaya-mehanizm-motivatsii-i-stimulirovaniya-nastavnikov.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-01-148-ot-05092024-o-formirovanii-nastavnicheskikh-par.html https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-01-1613-ot-23092024-o-dopolnenii-v-prikaz-01-1-ot-05092024.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5/5
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/plan-pedagoga-nastavnika-shepelinoy-dv.html https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/plan-pedagoga-nastavnika-volkovoy-vs.html https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/plan-pedagoga-nastavnika-syresinoy-av.html https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/plan-pedagoga-nastavnika-lunevoy-iv.html https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/plan-pedagoga-nastavnika-chepilani.html
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-

	sad/nastavnichestvo/#metodicheskie-materialy
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5 в стадии реализации
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	35
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	5
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	5
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Слушатель вебинара на Всероссийском форуме «Педагоги России: инновации в образовании» (благодарственное письмо за содействие в раскрытии роли педагога-наставника и педагога-методиста в современном образовательном пространстве)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да https://ds305-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/#informatiya-o-nastavnikah
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	нет
Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	100%

Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	17